

امتحان الدورة العادية في مقياس قانون العمل

مجموعة : ج و ب

اللقب : .....

الاسم : .....

المجموعة : .....

الرقم التسلسلي : .....

الموضوع : اجب على الأسئلة التالية بوضع إشارة  أمام الإجابة او الإجابات الصحيحة على كل سؤال.

(1) المعيار المميز لعقد العمل هو:

• الأجر

• أداء العمل المتفق عليه

• التبعية الاقتصادية

• التبعية القانونية

(2) عقد العمل هو:

• عقد بالتبرع

• عقد شكلي

• عقد ملزم للجانبين

• عقد رضائي

(3) إبطال عقد العمل

• له أثر رجعي

• ليس له أثر رجعي

(4) وضع النظام الداخلي:

• إلزامي على كل صاحب العمل

• يشترط الرأي الموافق لممثلي العمال

• يشترط الرأي الاستشاري لممثلي العمال

(5) عقد العمل الغير محدد المدة:

- يبرم عندما يتعلق الامر بمناصب عمل دائمة
- يبرم لمدى الحياة
- إذا لم يكن مكتوب يفترض أنه مبرم لمدة غير محدودة

(6) إذا لم يحتوي عقد العمل على فترة تجريب:

- تكون فترة التجريب غير قابلة للتنفيذ تجاه العامل
- يعتبر فسخ عقد العمل من طرف صاحب العمل كتسريح
- يعتبر فسخ عقد العمل من طرف العامل كإستقالة

(7) هل يفقد العامل كامل أجره في حالات تعليق علاقة العمل التالية:

- المرض
- الاضراب
- ممارسة مهمة انتخابية عمومية

(8) يمكن لصاحب العمل:

- أن يعدل بصفة انفرادية عقد العمل
- ان يعدل بصفة انفرادية شروط العمل الناتجة عن تغيير تنظيم العمل
- ان يعدل بعض عناصر عقد العمل بتطبيق العقوبات التأديبية المنصوص عليها في النظام الداخلي